

Военная прокуратура Санкт-Петербургского гарнизона регулярно выявляет нарушения в сфере соблюдения законодательства о противодействии коррупции

Законодательство Российской Федерации предусматривает ряд мер, направленных на пресечение возможности коррупции.

Так, статьей 12 Федерального закона «О противодействии коррупции» за работодателем закрепляется обязанность при трудоустройстве гражданина (трудовой или гражданско-правовой договор), замещавшего предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации должности государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы сообщать в десятидневный срок о заключении такого договора работодателю государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.

Военная прокуратура Санкт-Петербургского гарнизона регулярно выявляет нарушения данных положений законодательства РФ. Так, в ходе одной из проверок установлено, что генеральным директором общества заключен трудовой договор с гражданином Российской Федерации, который ранее проходил военную службу по контракту на воинской должности в воинской части. При оформлении документов в целях трудоустройства бывший военнослужащий исполнил установленную законом обязанность, при заполнении анкеты добросовестно сообщил новому работодателю как о последнем месте работы, так и о занимаемой им должности. Однако, генеральный директор общества, несмотря на представленные работником сведений, в нарушение статьи 12 указанного закона, о принятии на работу гражданина и заключении с ним трудового договора его работодателя по последнему месту службы (воинскую часть) в десятидневный срок не уведомил. По результатам проверки вынесено постановление о возбуждении дела об административном правонарушении, предусмотренном статьей 19.29

КоАП РФ (незаконное привлечение к трудовой деятельности бывшего государственного служащего). Должностное лицо привлечено к административной ответственности в виде административного штрафа в размере 20 000 рублей. Санкция статьи 19.29 КоАП РФ предусматривает наказание в виде административного штрафа (на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц – от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей, на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей).